



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 02.06.2020, klo 07:34 - 08:57

Paikka Sähköinen kokous

### Käsitellyt asiat

- § 9 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 10 **Ilmoitusasiat**
- § 11 **Korona-ajan työhyvinvointikyselyn tulokset**
- § 12 **Viran tai toimen perustaminen, lakkauttaminen ja nimikkeiden muutokset 1.1. - 31.12.2020.**
- § 13 **Tasa-arvo -ja yhdenvertaisuussuunnitelma**
- § 14 **Yhteistoiminta / Korona.**

### Lisäpykälät

- § 15 **LISÄPYKÄLÄ: Opetuksen ja kasvatuksen ja hyvinvoinnin palvelualueiden palvelualuejohtajan virkatehtävien hoitaminen määräaikaisesti**



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla-Mari Karhu, puheenjohtaja  
Pekka Heikkilä, 1. varapuheenjohtaja  
Hanna Graeffe  
Henry Berg  
Riikka Reina, saapui 07:37

### Muut saapuvilla olleet

Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja, sihteeri  
Helinä Perttu, hallituksen puheenjohtaja  
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

### Allekirjoitukset

Ulla-Mari Karhu  
Puheenjohtaja

Merja Soosalu  
Sihteeri



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 9

#### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 3.6.2020 alkaen.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Todettiin, että kokous kutsuttiin koolle mahdollisena, koska kokouksen kutsun lähettämisen ajankohdassa 29.5.2020 ei kaupunginhallitus ollut vielä päättänyt kaupunginvaltuuston kokouksen 25.5.2020 päätösten toimeenpanoa. Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 1.6.2020 § 215 kaupunginvaltuuston päätösten toimeenpanosta ja siten henkilöstöasiainjaoston on mahdollista kokousta 2.6.2020.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 10

#### **Ilmoitusasiat**

Kaupunginjohtajan katsaus: palvelualuejohtajan rekrytointi.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

#### **Päätös**

Merkitään tiedoksi.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 11

#### Korona-ajan työhyvinvointikyselyn tulokset

JARDno-2020-1327

Valmistelija / lisätiedot:

Tuija Ahonen

tuija.ahonen@jarvenpaa.fi

työhyvinvointipäällikkö

Liitteet

1 Korona tyhy-kysely\_koko kaupunki

Koronaepidemian ja sitä seuranneiden valtioneuvoston linjauksen mukaisesti etätyöskentely on ollut ensisijainen työnteon muoto, niissä tehtävissä, joissa se on mahdollista. Etäopetus on toteutettu valtioneuvoston ohjeistusten mukaisesti etänä maaliskuusta toukokuun puoleen väliin, jonka jälkeen loppu lukuvuodesta on toteutettu. Lähityö varhaiskasvatuksessa on jatkunut koko epidemian ajan. Kaikessa työskentelyssä on noudatettu valtioneuvoston linjauksia, THL:n, STM:n ja Keusoten linjauksia turvallisesta työskentelystä eri olosuhteissa ja pyritty kaikin keinoin takaamaan työntekijöiden turvallinen ja terveellinen työskentely.

Näiden mahdollistaminen on edellyttänyt runsasta määrää käytännön järjestelyjä ja linjauksia, ohjeistusta ja mm. työsuojelun riskien arviointia muuttuneissa työolosuhteissa.

Linjauksia ja ohjeistusta on laadittu mm. etätyöstä, poikkeusolojen eri tilanteiden palkallisuudesta, sairaupoissaoloista ja riskiryhmien työskentelystä ja vaihtoehtoisesta työstä koronaepidemian aikana. Työntekijöille on koottu tukipaketit sekä lähityön että etätyön kuormituksen hallintaan. Henkilöstölle on järjestetty valmennuksia etäkokousten fasilitointiin ja teknisiin menetelmiin. Henkilöstöntiedottamisesta on huolehdittu tehostetusti, alussa päivittäin ja epidemian kuluessa viikottain. Esihenkilöiden infot on järjestetty viikottain. Näiden lisäksi palvelualueilla ja avainalueilla on tehty työnsuunnittelua poikkeusoloissa työskentelyn varmistamiseksi. Työsuojelu on järjestänyt viikottain Kysy työsuojelusta -tapaamisen.

Riskienarviointit lähityöhön on tehty huhtikuussa ja etätyön riskien arviointit on toteutettu koko henkilöstölle kohdistetun korona-ajan työhyvinvointikyselyn yhteydessä, joka toteutettiin 8.-15.5.2020. Kyselyssä kartoitettiin mm. henkilöstön voimavara- ja kuormitustekijöitä tässä poikkeustilanteessa. Lisäksi kysely sisälsi etätyöntekijöille Työturvallisuuskeskuksen kysymykset etätyön työoloista ja työympäristöstä, joten se toimii etätyön riskien arviointina. Tämän kyselyn kooste on liitteaineistossa.

#### Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto merkitsee asian tiedoksi.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Päätös**

Merkitään tiedoksi.

### **Tiedoksi**

johtoryhmä, työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutetut, pääluottamusmiehet



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

**Henkilöstöasiainjaosto, § 4, 14.01.2020**

**Kaupunginhallitus, § 12, 27.01.2020**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 12, 02.06.2020**

### § 12

**Viran tai toimen perustaminen, lakkauttaminen ja nimikkeiden muutokset 1.1. - 31.12.2020.**

JARDno-2020-38

**Henkilöstöasiainjaosto, 14.01.2020, § 4**

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Vakanssien virkojen perustaminen 09012020

Kaupunginvaltuusto päätti 11.11.2019 § 81 talousarvion yhteydessä vuoden 2020 henkilöstölisäykset. Henkilöstölisäykset edellyttävät virkojen sekä toimien perustamista. Hallintosäännön § 48 mukaan kaupunginhallitus perustaa virat ja kaupunginhallituksen toimintasäännön liitteen 1 mukaan toimet perustaa henkilöstöjohtaja.

Nyt päätöksentekoon tulevat virat ja niiden perusteeton kuvattu tarkemmin liitteessä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää hyväksyä uusien virkojen perustamisen liitteen mukaisesti.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

---

**Kaupunginhallitus, 27.01.2020, § 12**

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Vakanssien virkojen perustaminen 09012020

Henkilöstöasiainjaosto 14.1.2020 § 4

/ MS



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä uusien virkojen perustamisen liitteen mukaisesti.

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

---

### **Henkilöstöasiainjaosto, 02.06.2020, § 12**

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

1 Vakanssien\_perustaminen\_200608

Hallintosäännön § 48 mukaan kaupunginhallitus perustaa virat.

Nyt perustettavissa viroissa on kysymys Kinnarin koulun päätoimisten virkasuhteisten tuntiopettajien tehtävien muuttamisesta perusopetuksen lehtorien viroiksi. Kaikissa tehtävissä on lehtoraattiin vaadittavat tunnit toteutuneet jo useamman vuoden ajan. Kinnari on uusi yhtenäiskoulu ja jatkossakin opetusvelvollisuustunnit tulevat täyttymään. Siten on järkevää muuttaa päätoimisten tuntiopettajien virkasuhteiset tehtävät perusopetuksen lehtorien viroiksi. Ei aiheuta kustannusvaikutuksia

Nyt päätöksentekoon tulevat virat ja niiden perusteet on kuvattu tarkemmin liitteessä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää hyväksyä uusien virkojen perustamisen liitteen mukaisesti.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

### **Tiedoksi**

opetusjohtaja, resina, palvelussuhdepäällikkö, KH





## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 13

#### Tasa-arvo -ja yhdenvertaisuussuunnitelma

JARDno-2020-927

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Tasa-arvolaki edellyttää tasa-arvosuunnitelman ja yhdenvertaisuuslaki puolestaan yhdenvertaisuussuunnitelman laatimista sellaisissa työyhteisöissä, joissa on yli 30 jäsentä. Järvenpään kaupungin henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2020-2021 on valmisteltu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmässä. Suunnitelma on ollut myös kommentoitavana kaupungin pikku-yt:n jäsenillä.

Järvenpään kaupunki päätti päätöksellään KH 9.4.2018 § 86 allekirjoittaa tasa-arvon peruskirjan. Peruskirja velvoittaa mm. päivittämään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2 vuoden kuluessa peruskirjan allekirjoituksesta.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on käsitelty kaupungin yhteistyötoimikunnassa 26.5.2020 ja liitteen dokumentissa on huomioitu tuon käsittelyn yhteydessä sovitut muokkaukset.

#### Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto käsittelee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus suunnitelman 2020-2021 ja päättää lähettää sen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Käsittelyn aikana nousi esille termien käyttö. Tämän perusteella tarkistetaan termin sukupuolinen suuntautuneisuus termi ja tehdään tarvittaessa tämä tekninen muutos ennen kaupunginhallituksen käsittelyä. Tarkennetaan myös äidinkielen kysymisen mahdollisuus.

#### Päätös

Käsittelyn aikana tehdyt tarkennuspyynnöt huomioiden henkilöstöasiainjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää hyväksyä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksymisestä vuosille 2020-2021.

#### Tiedoksi

kehittämispäällikkö (rekrytointi ja osaaminen),



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

**Kaupunginhallitus, § 129, 14.04.2020**  
**Kaupunginhallitus, § 138, 15.04.2020**  
**Yhteistyötoimikunta, § 11, 30.04.2020**  
**Kaupunginhallitus, § 198, 18.05.2020**  
**Kaupunginhallitus, § 197, 18.05.2020**  
**Kaupunginhallitus, § 206, 20.05.2020**  
**Henkilöstöasiainjaosto, § 14, 02.06.2020**

### § 14

#### Yhteistoiminta / Korona.

JARDno-2020-1031

#### **Kaupunginhallitus, 14.04.2020, § 129**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Merja Soosalu  
merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

Valtioneuvosto linjasi 16.3.2020 toimenpiteistä koronavirustilanteen hoitamiseksi Suomessa. Linjattujen toimenpiteiden tarkoituksena on suojata väestöä sekä turvata yhteiskunnan toiminta. Linjaukset ovat jatkettusti voimassa 13.5.2020 asti, mutta jatkunevat todennäköisesti alkukesään.

Hallituksen linjausten perusteella kaupunki on joutunut sulkemaan kokonaan monia toimipisteitään, mm. kirjaston, harrastustilat ja liikuntapaikat sekä opistot. Näiden lisäksi valtioneuvoston linjaamien toimenpiteiden johdosta työt vähenevät muillakin kunnan toimialoilla.

Pandemian torjumiseen liittyvät rajoitustoimet ovat vaikuttaneet laajasti yritystoimintaan ja aiheuttavat verotulojen romahduksen. Tilanne voi korjaantua nopeasti, jos rajoitustoimia puretaan lähikuukausina. Lopputuloksena on kuitenkin ainutkertainen, nopea ja väliaikainen notkahdus kuntien veropohjassa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) säädetyn lain 4§:n 4.kohdan mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Yhteistoimintalain 5§:n 1. momentin mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4§:ssä tarkoitettun asian, hänen on lain 13 §:n mukaisesti neuvoteltava vähintään 14 päivää yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. Jos neuvottelujen jälkeen päädytään lomautuksiin, tulee lomautusilmoitukset antaa henkilöstölle vähintään kuukautta ennen lomautuksen alkamista.

Kaupungin taloudellinen tilanne on jo entuudestaan hälyttävä ja koronavirusepidemia pahentaa tilannetta. Tämä antaa kaupungille perusteet käynnistää



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

yhteistoimintamenettelyt taloudellisilla perusteilla. Koronaepidemian vaikutuksia kunnan taloudelle arvioidaan parhaillaan, mutta pitkäaikaisia, todennäköisesti myös tuleville vuosille ulottuvia talousvaikutuksia voidaan arvioida kattavammin vasta myöhemmin tänä vuonna. Tämänhetkinen arvio henkilöstömenojen säästettävästä summasta on 12 M€.

Ennusteeseen liittyy kaksi keskeistä epävarmuustekijää, joiden seurauksena säästettävä summa voi muuttua suuremmaksi tai pienemmäksi. Valtakunnallinen laskenta perustuu ennustemalliin, jossa bruttokansantuote supistuu 5% vuonna 2020 ja rajoitustoimien kokonaiskesto on kolme kuukautta. Suomen Pankin arvion mukaan rajoitustoimien pitkittyminen tarkoittaa bruttokansantuotteen supistumista 13%:lla, mikä vaikuttaisi verokertymään hyvin paljon. Valtioneuvosto linjasi kehysriihessään 8.4.2020, että kunnille kompensoidaan yrityksille verojen maksuun myönnettyjen maksuaikojen seurauksena puoli miljardia, mutta erä peritään kunnilta takaisin 2021. Lisäksi on päätetty miljardin tukisummasta, jonka jakoperusteet selviävät toukokuussa. Optimistisimmillaan edellä mainitut tekijät voisivat tarkoittaa sitä, että ennakoitu 36 miljoonan alijäämä pienenesi 22 miljoonaan. Toisin sanoen tavoiteltavat henkilöstösäästöt ovat yksi kolmasosa tai enintään puolet tasapainoon tarvittavasta summasta.

Koronaviruksen takia on jouduttu sulkemaan joitakin työyksiköitä ja myös palveluntarjonta ja -tuotanto sekä töiden määrä on vähentynyt tietyillä avainalueilla.

Näistä syistä kaupunki käynnistää taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuvat kaupungin koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintamenettelyt, joissa neuvotellaan lähtökohtaisesti henkilöstön mahdollisista lomautuksista tai muista henkilöstöä koskevista säästötoimista.

Neuvotteluiden tavoitteena ovat 12M€:n säästöt henkilöstömenoissa vuodelle 2020, mikä voi toteutua lomautuksilla ja muilla henkilöstösäästöillä. Lomautukset suunnitellaan pantavaksi toimeen mahdollisimman pian neuvotteluiden ja lomautusilmoitusajan päätyttyä ja päättyvän 31.12.2020 mennessä.

Kaupungin työnantajan neuvottelijoina yhteistoimintamenettelyissä toimivat kaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja, palvelussuhdepäällikkö ja hallintojohtaja sekä palvelualuejohtajat.

Toimivalta

Kaupungin hallintosäännön 47 §:n mukaan kaupunginhallituksella on yleistoimivalta henkilöstöasioissa ja hallintosäännön 49 §:n mukaan henkilöstön lomauttamisesta päättää kaupunginhallitus.

Hallintosääntö (valtuusto hyväksynyt 23.3.2020 § 17) § 133: "- - kaupunginhallitus käyttää palvelualueautakunnille ja jaostoille hallintosäännöllä määrättyä päätösvaltaa (pois lukien tarkastuslautakunta, lupajaosto ja yksilöasiainjaosto) tämän pykälän mukaisissa poikkeusoloissa."

ON

**Ehdotus**



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää käynnistää edellä selostustekstissä todetulla tavalla taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuvat kaupungin koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut.

### Käsittely

Asian käsittely keskeytettiin kello 19.00 ja asian käsittelyä päätettiin jatkaa kaupunginhallituksen sähköisessä jatkokokouksessa 15.4.2020 kello 16.00.

Jatkokokoukseen siirrettiin myös asiat § 123 - 128.

### Päätös

Asian käsittely siirrettiin jatkokokoukseen 15.4.2020 kello 16.00.

Jatkokokoukseen siirrettiin myös asiat § 123 - 128

---

### Kaupunginhallitus, 15.04.2020, § 138

Valmistelijat / lisätiedot:  
Iiris Laukkanen  
iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi  
hallintojohtaja

Asian käsittelyä jatketaan 14.4. kokouksen jälkeen jatkokokouksessa.

Valtioneuvosto linjasi 16.3.2020 toimenpiteistä koronavirustilanteen hoitamiseksi Suomessa. Linjattujen toimenpiteiden tarkoituksena on suojata väestöä sekä turvata yhteiskunnan toiminta. Linjaukset ovat jatkettuihin voimassa 13.5.2020 asti, mutta jatkunevat todennäköisesti alkukesään.

Hallituksen linjausten perusteella kaupunki on joutunut sulkemaan kokonaan monia toimipisteitään, mm. kirjaston, harrastustilat ja liikuntapaikat sekä opistot. Näiden lisäksi valtioneuvoston linjaamien toimenpiteiden johdosta työt vähenevät muillakin kunnan toimialoilla.

Pandemian torjumiseen liittyvät rajoitustoimet ovat vaikuttaneet laajasti yritystoimintaan ja aiheuttavat verotulojen romahduksen. Tilanne voi korjaantua nopeasti, jos rajoitustoimia puretaan lähikuukausina. Lopputuloksena on kuitenkin ainutkertainen, nopea ja väliaikainen notkahdus kuntien veropohjassa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) säädetyin lain 4§:n 4.kohdan mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Yhteistoimintalain 5§:n 1. momentin mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4§:ssä



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

tarkoitettun asian, hänen on lain 13 §:n mukaisesti neuvoteltava vähintään 14 päivää yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. Jos neuvottelujen jälkeen päädytään lomautuksiin, tulee lomautusilmoitukset antaa henkilöstölle vähintään kuukautta ennen lomautuksen alkamista.

Kaupungin taloudellinen tilanne on jo entuudestaan hälyttävä ja koronavirusepidemia pahentaa tilannetta. Tämä antaa kaupungille perusteet käynnistää yhteistoimintamenettelyt taloudellisilla perusteilla. Koronaepidemian vaikutuksia kunnan taloudelle arvioidaan parhaillaan, mutta pitkäaikaisia, todennäköisesti myös tuleville vuosille ulottuvia talousvaikutuksia voidaan arvioida kattavammin vasta myöhemmin tänä vuonna. Tämänhetkinen arvio henkilöstömenojen säästettävästä summasta on 12 M€.

Ennusteeseen liittyy kaksi keskeistä epävarmuustekijää, joiden seurauksena säästettävä summa voi muuttua suuremmaksi tai pienemmäksi. Valtakunnallinen laskenta perustuu ennustemalliin, jossa bruttokansantuote supistuu 5% vuonna 2020 ja rajoitustoimien kokonaiskesto on kolme kuukautta. Suomen Pankin arvion mukaan rajoitustoimien pitkittyminen tarkoittaa bruttokansantuotteen supistumista 13%:lla, mikä vaikuttaisi verokertymään hyvin paljon. Valtioneuvosto linjasi kehysriihessään 8.4.2020, että kunnille kompensoidaan yrityksille verojen maksuun myönnettyjen maksuaikojen seurauksena puoli miljardia, mutta erä peritään kunnilta takaisin 2021. Lisäksi on päätetty miljardin tukisummasta, jonka jakoperusteet selviävät toukokuussa. Optimistisimmillaan edellä mainitut tekijät voisivat tarkoittaa sitä, että ennakoitu 36 miljoonan alijäämä pieneneisi 22 miljoonaan. Toisin sanoen tavoiteltavat henkilöstösäästöt ovat yksi kolmasosaa tai enintään puolet tasapainoon tarvittavasta summasta.

Koronaviruksen takia on jouduttu sulkemaan joitakin työyksiköitä ja myös palveluntarjonta ja -tuotanto sekä töiden määrä on vähentynyt tietyillä avainalueilla.

Näistä syistä kaupunki käynnistää taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuvat kaupungin koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintamenettelyt, joissa neuvotellaan lähtökohtaisesti henkilöstön mahdollisista lomautuksista tai muista henkilöstöä koskevista säästötoimista.

Neuvotteluiden tavoitteena ovat 12M€:n säästöt henkilöstömenoissa vuodelle 2020, mikä voi toteutua lomautuksilla ja muilla henkilöstösäästöillä. Lomautukset suunnitellaan pantavaksi toimeen mahdollisimman pian neuvotteluiden ja lomautusilmoitusajan päätyttyä ja päättyvän 31.12.2020 mennessä.

Kaupungin työnantajan neuvottelijoina yhteistoimintamenettelyissä toimivat kaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja, palvelussuhdepäällikkö ja hallintojohtaja sekä palvelualuejohtajat.

Toimivalta



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Kaupungin hallintosäännön 47 §:n mukaan kaupunginhallituksella on yleistoimivalta henkilöstöasioissa ja hallintosäännön 49 §:n mukaan henkilöstön lomauttamisesta päättää kaupunginhallitus.

Hallintosääntö (valtuusto hyväksynyt 23.3.2020 § 17) § 133: "- - kaupunginhallitus käyttää palvelualueautakunnille ja jaostoille hallintosäännöllä määrättyä päätösvaltaa (pois lukien tarkastuslautakunta, lupajaosto ja yksilöasiainjaosto) tämän pykälän mukaisissa poikkeusoloissa."

ON

### Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää käynnistää edellä selostustekstissä todetulla tavalla taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuvat kaupungin koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut.

### Käsittely

Tämä asia käsiteltiin § 131 jälkeen.

Keskustelun kuluessa kaupunginjohtaja täydensi päätösehdotustaan seuraavasti:

Kaupunginhallitukselle raportoidaan neuvottelujen edistymisestä niiden aikana. Neuvottelutuloksen yhteydessä esitetään arvio toimenpiteiden vaikutuksesta kuntalaisiin, organisaatioon, henkilöstöön, talouteen ja ympäristöön.

### Päätös

Hyväksyttiin kaupunginjohtajan täydennetyt päätösehdotuksen mukaisesti.

---

### Yhteistyötoimikunta, 30.04.2020, § 11

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Järvenpään kaupungin yhteistoimintaneuvottelut koronavirusepidemian takia

Valtioneuvosto linjasi 16.3.2020 toimenpiteistä koronavirustilanteen hoitamiseksi Suomessa. Linjattujen toimenpiteiden tarkoituksena on suojata väestöä sekä turvata yhteiskunnan toiminta. Linjaukset ovat jatkettusti voimassa 13.5.2020 asti, mutta jatkunevat todennäköisesti alkukesään. Hallituksen linjausten perusteella kaupunki on joutunut sulkemaan kokonaan monia toimipisteitään, mm. kirjaston, harrastustilat ja liikuntapaikat sekä opistot. Näiden lisäksi valtioneuvoston linjaamien toimenpiteiden johdosta työt vähenevät muillakin kunnan toimialoilla.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Pandemian torjumiseen liittyvät rajoitustoimet ovat vaikuttaneet laajasti yritystoimintaan ja aiheuttavat verotulojen romahduksen. Tilanne voi korjaantua nopeasti, jos rajoitustoimia puretaan lähikuukausina. Lopputuloksena on kuitenkin ainutkertainen, nopea ja väliaikainen notkahdus kuntien veropohjassa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) säädetyn lain 4§:n 4.kohdan mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Yhteistoimintalain 5§:n 1. momentin mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4§:ssä tarkoitetun asian, hänen on lain 13 §:n mukaisesti neuvoteltava vähintään 14 päivää yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. Jos neuvottelujen jälkeen päädytään lomautuksiin, tulee lomautusilmoitukset antaa henkilöstölle vähintään kuukautta ennen lomautuksen alkamista.

Kaupungin taloudellinen tilanne on jo entuudestaan hälyttävä ja koronavirusepidemia pahentaa tilannetta. Koronaepidemian vaikutuksia kunnan taloudelle arvioidaan parhaillaan, mutta pitkäaikaisia, todennäköisesti myös tuleville vuosille ulottuvia talousvaikutuksia voidaan arvioida kattavammin vasta myöhemmin tänä vuonna. Tämän hetkinen arvio henkilöstömenojen säästettävästä summasta on 12 M€. Tämä antaa kaupungille perusteet käynnistää yhteistoimintamenettelyt taloudellisilla perusteilla.

Ennusteeseen liittyä kaksi keskeistä epävarmuustekijää, joiden seurauksena säästettävä summa voi muuttua suuremmaksi tai pienemmäksi. Valtakunnallinen laskenta perustuu ennustemalliin, jossa bruttokansantuote supistuu 5% vuonna 2020 ja rajoitustoimien kokonaiskesto on kolme kuukautta. Suomen Pankin arvion mukaan rajoitustoimien pitkittyminen tarkoittaa bruttokansantuotteen supistumista 13%:lla, mikä vaikuttaisi verokertymään hyvin paljon. Valtioneuvosto linjasi kehysriihessään 8.4.2020, että kunnille kompensoidaan yrityksille verojen maksuun myönnettyjen maksuaikojen seurauksena puoli miljardia, mutta erä peritään kunnilta takaisin 2021. Lisäksi on päätetty miljardin tukisummasta, jonka jakoperusteet selviävät toukokuussa. Optimistisimmillaan edellä mainitut tekijät voisivat tarkoittaa sitä, että ennakoitu 36 miljoonan alijäämä pienenesi 22 miljoonaan. Toisin sanoen tavoiteltavat henkilöstösäästöt ovat yksi kolmasosa tai enintään puolet tasapainoon tarvittavasta summasta.

Koronaviruksen takia on jouduttu sulkemaan joitakin työyksiköitä ja myös palveluntarjonta ja -tuotanto sekä töiden määrä on vähentynyt tietyillä avainalueilla.

Näistä syistä kaupunki käynnistää taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuvat kaupungin koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintamenettelyt, joissa neuvotellaan lähtökohtaisesti henkilöstön mahdollisista lomautuksista tai muista henkilöstöä koskevistä säästötoimista.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Neuvotteluiden tavoitteena ovat 12M€:n säästöt henkilöstömenoissa vuodelle 2020, mikä voi toteutua lomautuksilla ja muilla henkilöstösäästöillä. Lomautukset suunnitellaan pantavaksi toimeen mahdollisimman pian neuvotteluiden ja lomautusilmoitusajan päätyttyä ja päättyvän 31.12.2020 mennessä.

Kaupungin työnantajan neuvottelijoina yhteistoimintamenettelyissä toimivat kaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja, palvelussuhdepäällikkö ja hallintojohtaja sekä palvelualuejohtajat.

Kaupungin hallintosäännön 47 §:n mukaan kaupunginhallituksella on yleistoimivalta henkilöstöasioissa ja hallintosäännön 49 §:n mukaan henkilöstön lomauttamisesta päättää kaupunginhallitus. Kaupunginhallitus päättäneen 14.4. yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä. Neuvottelujen jälkeen kaupunginhallitus päättää yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksen toimeenpanosta. Tämä asia poistetaan käsittelystä, mikäli kaupunginhallitus ei päättää käynnistää yhteistoimintaneuvotteluja.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

### **Päätös**

Merkitään tiedoksi.

---

### **Kaupunginhallitus, 18.05.2020, § 198**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Merja Soosalu  
merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

Valmistelijat: henkilöstöjohtaja Merja Soosalu, vt. palvelussuhdepäällikkö Anna-Liisa Vainio, hallintojohtaja Iiris Laukkanen

Aiempi käsittely kh 15.4.2020 § 138

Kaupunginhallitus on päättänyt käynnistää kaupungin koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Neuvotteluja on käyty neljä kertaa; 16.4., 20.4., 24.4. ja 29.4. Neuvottelut ovat päättyneet 29.4.2020. Neuvotteluja on käyty hyvässä hengessä eri ratkaisuvaihtoehtoja kartoittaen, mutta yksimielistä neuvottelutulosta ei ole saavutettu. Kaupunginhallitus käsittelee asiaa 18.5.2020 ja tekee päätöksen toimenpiteistä.

Lopullinen neuvottelupöytäkirja liitteineen sekä vaikutusten arviointi ovat oheismateriaalina. Esittelijä on muodostanut päätösehdotuksensa neuvottelujen





## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

tultua käydyiksi. Neuvotteluissa on haettu henkilöstökustannuksia vähentäviä toimenpiteitä, joista lomautus on yksi vaihtoehto. Kustannuksia voidaan sopeuttaa myös muin keinoin.

Neuvottelujen yhteydessä työnantaja on sitoutunut arvioimaan mahdollisten lomautusten tarvetta ja laajuutta vielä uudelleen. Uudelleenarvioinnin perusteena voi olla valtiolta tulevan rahoituksen muuttuminen, sijaisuusratkaisut tai toimintaympäristön muutos.

Kaupunginhallitus on 15.4.2020 päättänyt neuvottelujen aloittamisesta ja tavoitteesta.

Asian valmistelun yhteydessä on kartoitettu eri vaihtoehtoja sisältäen lomautukset ja muut henkilöstökuluvähennykset. Alkuperäinen tavoite on ollut 12 miljoonaa euroa (vaihtoehto A), yhteistoimintaneuvottelujen yhteydessä käsitellyt 7 miljoonan euron kuluvähennykset (vaihtoehto B) ja sekä tuotannollispainotteinen ratkaisu kohdistaa lomautukset niihin kohteisiin joissa työn määrä on koronan vuoksi vähentynyt tai työ on loppunut (vaihtoehto C).

Tarkastelussa on ilmennyt, että vaihtoehto A edellyttäisi uuden yhteistoimintamenettelyn käymistä, koska tavoitteen saavuttaminen edellyttää toimenpiteiden kohdentamista myös vuodelle 2021. Vaihtoehto B edellyttää lomautusten kohdentamista myös niihin toimintoihin, joissa työn määrä ei ole vähentynyt. Vaihtoehto aiheuttaa palvelutason merkittävän alenemisen myös kaupungin lakisääteisissä palvelutehtävissä sekä vähentää merkittävästi mahdollisuuksia pysyviin tehokkaampiin ja taloudellisempiin toimintamalleihin.

Näistä syistä on valmistelussa päädytty esittämään vaihtoehdon C toteuttamista. Vaihtoehdossa C tuotannollisin syin toteutettavista lomautuksista kertyy laskennallisesti yhteensä noin 1.300.000 euroa. Summa voi kasvaa, mikäli uusia sulkua toteutetaan loppuvuoden 2020 aikana. Lisäksi muut henkilöstökustannusten vähentämiseen tähtäävät toimenpiteet tuottavat vuonna 2020 laskennallisesti yhteensä noin 1.900.000 euroa.

Neuvottelutuloksen pohjalta kaupunginhallitus päättää nyt toteutettavista henkilöstökustannuksia vähentävistä toimenpiteistä. Vähennystavoitteen kohdentamisesta palvelualueille, avainalueille ja työyksiköihin vastaa osaltaan kaupunginjohtaja, palvelualuejohtajat ja konsernipalveluiden johtajat.

Vaihtoehdon C mukaisesti toimenpiteet toteutettaisiin seuraavasti:

1. henkilöstökustannuksia alennetaan vähentämällä määräaikaisten tehtävien täyttämistä, myöhentämällä rekrytointeja ja jättämällä täyttämättä tehtäviä, suosimalla kannustevapaita ja muita harkinnanvaraisia työ- ja virkavapauksia sekä systematisoimalla työkykyjohtamisen prosesseja
2. lomautuksia voidaan kohdentaa niihin tehtäviin, joissa Covid-19 -epidemia on aiheuttanut tai aiheuttaa töiden olennaisen vähentymisen vuoden 2020 aikana. Palvelutuotannolle aiheutuvaa haittaa pyritään minimoimaan, minkä vuoksi toimenpiteet eivät kohdistu kaikkiin työntekijöihin samalla tavalla tai samaa määrää.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Toimenpiteiden kohdentamisessa otetaan huomioon kaupungin lakisääteisten palvelutehtävien toteuttaminen sekä lainsäädännöstä tai työ- ja virkaehtosopimuksesta johtuvat rajoitukset.

Arvio toimenpiteiden vaikutuksista / Vaihtoehto A

Arviota ei ole tarkoituksenmukaista suorittaa tässä vaiheessa, koska vaihtoehdon toteuttaminen edellyttää uutta yhteistoimintamenettelyä.

Arvio toimenpiteiden vaikutuksista / Vaihtoehto B

Kuntalaisvaikutukset ja lapsivaikutukset: Lomautukset kohdistuvat kattavasti kaupungin palveluihin, myös niihin, joissa työt eivät ole vähentyneet. Siten näistä toimenpiteistä johtuu merkittäviä negatiivisia vaikutuksia kuntalaisiin ja lapsiin sekä välillisesti että välittömästi. Opetuspalveluiden ja varhaiskasvatuksen palveluiden tuottaminen lainsäädännön mukaisesti edellyttää merkittäviä järjestelyjä.

Henkilöstövaikutukset: Toimenpiteillä on vaikutusta laajasti henkilökunnan toimeentuloon. Tällä voi olla välillinen vaikutus myös kaupungin tulo- ja menopohjaan. Toimenpiteillä on negatiivista vaikutusta koko henkilöstön hyvinvointiin ja sitoutumiseen. Toimenpiteet heikentävät työnantajakuva.

Talousvaikutukset: Lomautustoimenpiteillä saavutetaan taloudelliset tavoitteet osittain. Näiden vaikutus on arvioitavissa tilapäiseksi. Rakenteellisilla muutoksilla on arvioitavissa pysyvää taloudellista merkitystä. Rakenteellisten toimenpiteiden tekemättä jättäminen vaikeuttaa talouden tasapainoon saattamista.

Ympäristövaikutukset: Toimenpiteillä ei arvioida olevan merkittäviä ympäristövaikutuksia.

Arvio toimenpiteiden vaikutuksista / Vaihtoehto C

Kuntalaisvaikutukset ja lapsivaikutukset: Lomautukset kohdistuvat tehtäviin, jotka jo muutoinkin ovat vähentyneet. Siten näistä toimenpiteistä ei välittömästi johdu merkittäviä vaikutuksia kuntalaisiin ja lapsiin. Opetuspalveluiden ja varhaiskasvatuksen palvelut toteutetaan lainsäädännön mukaisesti. Mahdolliset rakenteelliset muutokset arvioidaan erikseen. Harrastusmahdollisuudet voivat tilapäisesti heikentyä, millä ei arvioida olevan vakavaa vaikutusta yleiseen hyvinvointiin.

Henkilöstövaikutukset: Toimenpiteillä on vaikutusta henkilökunnan toimeentuloon tehtävissä, joihin lomautukset kohdistuvat. Toimenpiteillä on oletettavasti vaikutusta koko henkilöstön hyvinvointiin ja sitoutumiseen. Toimenpiteet heikentävät työnantajakuva. Vaikutusta pyritään lieventämään lomautusten ja henkilöstökustannusten alentamiseen tähtäävien toimenpiteiden ajoituksella.

Talousvaikutukset: Lomautustoimenpiteillä ei saavuteta tavoiteltua taloudellista vaikutusta. Rakenteellisilla muutoksilla on arvioitavissa pysyvää taloudellista merkitystä. Rakenteellisten toimenpiteiden tekemättä jättäminen vaikeuttaa talouden tasapainoon saattamista.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Ympäristövaikutukset: Toimenpiteillä ei arvioida olevan merkittäviä ympäristövaikutuksia.

Vaikutusten arviointia täsmennetään kohdentamissuunnitelmien yhteydessä.

Toimenpiteiden tarve vuodelle 2020 arvioidaan uudelleen, mikäli kuntatalouden edellytykset merkittävästi muuttuvat.

### Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä neuvottelupöytäkirjan liitteineen tiedoksi ja toteaa neuvottelujen päättyneen
2. oikeuttaa kaupunginjohtajan toimeenpanemaan henkilöstökustannusten alentamiseen tähtäviä toimenpiteitä vaihtoehdon C mukaisesti edellä selostustekstissä kuvatuin keinoin vuoden 2020 aikana ja kohdentamaan ne palvelualueille ja konsernipalveluihin
3. oikeuttaa kaupunginjohtajan päättämään yhteistoimintaneuvotteluiden työnantajaedustajien, palvelualuejohtajien ja konsernipalveluiden johtajien sekä muun suoraan alaisensa henkilökunnan mahdollisesta lomauttamisesta ja/tai muista henkilöstökustannuksia vähentävistä toimenpiteistä
4. toteaa, että kaupunginjohtaja on oikeutettu päättämään tuotannollisin perustein tapahtuvista lomautuksista mikäli Covid-19 epidemian perusteella joudutaan myöhemmin vuonna 2020 uudelleen sulkemaan toimintoja tai vähentämään palvelutuotantoa
5. oikeuttaa palvelualuejohtajat ja konsernipalveluiden voimavarajohtajat toimeenpanemaan edellä todetut henkilöstökustannuksia vähentävät toimenpiteet omalla palvelualueellaan ja konsernipalveluissa
6. todeta, että mahdolliset lomautukset voidaan erillisellä kaupunginjohtajan päätöksellä perua tai niiden kestoja tai ajankohtaa voidaan muuttaa
7. oikeuttaa henkilöstöjohtajan valmistelevaan yhteistoimintaneuvotteluissa työnantajan esittämien ja yhteisesti sovittujen muiden henkilöstökustannusten alentamiseen tähtäävien toimenpiteiden täytäntöönpanoa
8. panna tämän päätöksen täytäntöön sen lainvoimaisuutta odottamatta.

### Päätös

Asia siirtyy jatkokoukseen 20.5.2020.

---

### Kaupunginhallitus, 18.05.2020, § 197

Valmistelijat / lisätiedot:  
Kirsi Rinne  
kirsi.rinne@jarvenpaa.fi  
talousjohtaja

Liitteet



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

- 1 Liite1 verotuloennuste
- 2 Liite2 sopeutusvaade palvelualueittain

## TALouden TASAPAINOTTAMISEN PERIAATTEET KORONAN JA VUODEN 2019 TILINPÄÄTÖKSEN SEURAUKSENA

### Taustaa

"Koronaviruksen laajenemisella maailmanlaajuisesti pandemiaksi ja sen vuoksi käyttönotetuilla rajoitustoimilla ympäri maailmaa on ollut erittäin rajuja vaikutuksia talouskasvuun. Kysyntä pysähtyi kuluvan vuoden toisella neljänneksellä niin matkailu- ja ravintola-alalla kuin muillakin työvoimavaltaisilla palvelualoilla ympäri Eurooppaa. Vastaavaa tilannetta ei ole koettu missään aikaisemmassa talouskriisissä.

Ennustelaitosten arviot koronapandemian vaikutuksista Suomen ja maailmantalouden talouskasvuun ovat synkät. Jokainen päivä, jolloin taloudet pysyvät suljettuina, aiheuttaa tulojen menetyksiä ja lisää konkurssiuhkaa. OECD:n mukaan talouden sulkeminen yhdeksi kuukaudeksi maksaa noin 2 prosenttia vuosittaisen bruttokansantuotteesta. Karkeasti arvioiden Suomen talous supistuisi siis pelkästään sulkutoimien vuoksi tänä vuonna 4–6 prosenttia. Tämän pudotuksen päälle tulevat vielä käyttäytymisvaikutukset, sillä kuluttajat ja yritykset eivät mitä todennäköisemmin palaa välittömästi rajoitustoimien jälkeen entisiin kulutustottumuksiin." kiteyttää Kuntaliiton pääekonomisti Minna Punakallio toukokuun talouskatsauksessaan.

Koronan vaikutus myös kuntien ja Järvenpään kaupungin talouteen on hälyttävä. Kuntaliiton uuden pitempiaikaiseen poikkeustilaan ja syvempään talousahdinkoon perustuvan koko maan ennustekehikon pohjalta tarkennetun verotuloarvion mukaan Järvenpään kunnallisverojen arvioidaan putoavan 15,8 miljoonaa, yhteisöverotulojen 2,1 miljoonaa ja kiinteistöverojen 0,6 miljoonaa euroa koronan seurauksena vuonna 2020. Yhteensä kuluvan vuoden verotuloennuste on 18,4 meur talousarviota heikompi ja talousohjelmakaudella vaikutuksen laajuus nousee 56,9 miljoonaa euroa.

Kaupunki on joutunut poikkeusolojen vuoksi sulkemaan merkittävän määrän toimintayksiköitään, ja työnteko on pääosin muuttunut etätyöskentelyksi. Toimipisteiden sulkeminen aiheuttaa tulomenetyksiä erityisesti hyvinvoinnin palvelualueella ja varhaiskasvatuksessa, jossa toimintaan osallistuvien lapsien määrä on vähentynyt oleellisesti. Kaupunki on myös päättänyt olla perimättä salkuajalta vuokraa ulkoisilta vuokralaisilta, joiden toiminta on koronarajoitusten vuoksi estynyt. Liikkumisen vähentyminen vähentää mm. pysäköinninvalvonnan tuloja. Tulomenetyksiä kertyy päivitetyn ennusteen mukaan 2,2 meur.

Poikkeusolot vaikuttavat myös kaupungin menoihin. Erityisesti menopaine kohdentuu sosiaali- ja terveystalouteen, joiden osalta koronan arvioidaan tällä hetkellä synnyttävän Järvenpäälle noin 1,2 meur lisälaskun. Erikoissairaanhoidon osalta HUS arvioi omien tulomenetystensä ja pandemiasta aiheutuvien menolisäysten lisäävän kustannuspainetta Järvenpäälle noin 4,9 miljoonaa euroa. Keusoten osalta menopainetta lisää vuoden 2019 toteutunut kustannuskehitys. Keusoten vuoden 2019 kulut ylittävät vuoden 2020 talousarvioon varatun summan 7,2 miljoonalla eurolla. Vaikka menot eivät tänä vuonna kasvaisi lainkaan, on menotaso kestävämpänä kaupungin talousohjelman toteuttamisen näkökulmasta.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Sulkujen takia mm. energia- ja siivouskulut vähenevät. Samoin säästöä syntyy ateriapalveluista koulujen toimiessa 2 kuukautta etäopetuksena ja mm. pitämättä jääneistä luottamushenkilökokouksista. Lisäkulua syntyy puolestaan yhdistyksille myönnettävistä lisätuista ja avustuksista sekä yksityisten päiväkotien palvelusetelien hyvityksistä.

Valtio on luvannut osaltaan helpottaa kuntien tilannetta kompensoimalla tulomenetyksiä ja menolisäyksiä valtionosuuksina. Tällä hetkellä valtionosuuksien arvioidaan toteutuvan 10,2 Me talousarviota suurempina edellä mainitusta johtuen. Lisäksi valtio kompensoi korona menoja suoraan erikoissairaanhoidolle, mikä pienentää menopainetta kaupungille ainakin osittain.

Kompensaatioiden jakoperusteista ei toistaiseksi ole olemassa lopullisia päätöksiä, kuten ei myöskään summan lopullisesta suuruudesta. Kompensaatiosummaan sisältyy 3,9 miljoonan euron erä, joka on tarkoitettu väliaikaiseksi helpotukseksi verojen tilitysrytmin muutoksesta aiheuttamiin tulomenetyksiin. Erä peritään koron kanssa takaisin vuonna 2021.

Kompensaatiot kattavat tämänhetkisen arvion perusteella kolmanneksen tulomenetyksistä ja menolisäyksistä ts. koronan ja Keusoten vuoden 2019 kulunousun seurauksena talousarvioon suunniteltu 6,9 miljoonan euron alijäämä on paisumassa 28,2 miljoonaan euroon, mikäli emme ryhdy korjaaviin toimenpiteisiin.

Kuntaliitto julkaisee uuden kuntakohtaisen veroennusteen viikolla 21 ja uudelleen kesäkuussa ennen juhannusta. Poikkeuksellisen tilanteen takia ennakointi on vaikeaa, mutta koronan negatiivisten vaikutusten on vaikea nähdä pienenevän tämänhetkisistä ennusteista. Tässä mielessä ainut positiivinen muutos voisi olla valtion ilmoitettua suurempi osallistuminen kuntien ahdinkoon.

### **Talousohjelman päivittäminen**

Valtuusto hyväksyi syksyllä 2019 talousohjelman, jossa kaupungin oman toiminnan (ilman käyttöomaisuuden myyntivoittoja) keskimääräinen menokehitys tilinpäätökseen 2019 nähden on 0,9 %. Yhteensä nettotoimintabudjetti on 390,5 meur vuosina 2020-2023. Talousarvion yhteydessä valtuusto hyväksyi sen periaatteen, ettei lisämäärärahoja myönnetä, vaan ylitykset joutuu kattamaan seuraavilta vuosilta ja toisaalta alituksen saa pitää.

Liitteenä olevan arvion mukaan verotulot putoavat syksyllä 2019 päätettyyn talousohjelmaan nähden yhteensä 56,9 miljoonaa euroa vuosina 2020-2023.

Keski-Uudenmaan sosiaali- ja terveydenhoidon kuntayhtymä eli Keusote on valmistellut tuottavuusohjelman ja tähän liittyvän palveluverkkosuunnitelman, jonka mukainen kehitys on otettu osaksi sotemenoja. Ohjelman tarkoitus on leikata nykyisen perusuran mukainen 4,6%:n menokasvu 1,8%:iin. Tätä menokehitystä voidaan pitää maltillisena väestönkasvu ja ikääntyminen huomioiden, mutta ongelmaksi muodostuu lähtötaso, jonka vuoden 2019 tilinpäätös aiheuttaa. Keusote on arvioinut, että lähinnä HUS:n laskutuksesta koostuvat erikoissairaanhoidon menot kasvaisivat vuosittain 3,5%. Keusote arvioi kulujensa kasvavan 2% vuosittain ja pystyvänsä tuottavuusohjelman avulla jopa osin kattamaan vuoden 2019



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

ennakoimatonta kulukasvua. Kahden prosentin kasvuvauhti tarkoittaa sitä, että vuosina 2020-2023 sosiaali- ja terveystoimi tarvitsisi lisärahoitusta 35,6 miljoonaa euroa päätettyyn talousohjelmaan nähden.

On selvää, ettei edellä mainittua yhteensä 92,5 miljoonan euron vajetta pystytä kattamaan kaupungin oman toiminnan vuosille 2020-2023 ajatellusta 390,5 miljoonan euron toimintabudjetista. Vaje vastaa yhteensä 3,25 kuntaveroprosenttia, jos se katettaisiin 2021-2023 verotusta kiristämällä.

Nyt olisi tärkeää tehdä linjaus siitä, miltä osin Koronan aiheuttamia verotulomenetyksiä lähdetään kompensoimaan toimintamenoista leikkaamalla.

### Järvenpään menotaso

Tilastokeskus kokoaa yhteisen luokittelun mukaisesti taloustilaston, jonka avulla kuntien menoja voidaan verrata asukas pohjaisesti. Viimeisin saatavilla oleva tilasto on vuodelta 2018. Järvenpään nettokäyttökustannukset olivat 5.263€/asukas.

Uudenmaan yli 20.000 asukkaan kunnista pienemmät asukaskohtaiset kustannukset olivat vain Helsingillä, Keravalla, Vantaalla ja Vihdillä.

Tilastosta on helppo havaita, että Järvenpään toimintamenojen suhteellinen pienuus perustuu nimenomaan muihin kuin sotemenoihin. Sotemenot olivat 3172 euroa /asukas. Vain Hyvinkäällä, Lohjalla ja Raaseporilla oli korkeammat sotemenot. Sotemenoja on tarkoituksenmukaista vertailla tarvevakioidusti, jolloin vertailussa huomioidaan ikä ja sairastavuus. Tässä tilastossa Järvenpään taso oli 2018 maan korkeimpia ja menokasvu vuodelle 2019 yli 10%, joten on oletettavaa, että viime vuoden tilastossa kaupunki on valtakunnallisesti edelleen kalleimpien kuntien joukossa.

Muut kuin sotemenot sen sijaan olivat 2091€/asukas. Uudellamaalla ainoastaan Hyvinkäällä oli pienemmät menot. Tältä osin ero on vain 10€/asukas eli Järvenpään asukasluvulla alle puoli miljoonaa euroa. Koko Suomessa on vain kolme kaupunkia, jotka käyttivät Järvenpäästä vähemmän rahaa muuhun kuin sotepalveluihin asukasta kohden.

Syväisempi tarkastelu kuitenkin paljastaa, että Järvenpään alhainen asukaskohtainen menotaso perustuu osin edullisempaan väestörakenteeseen. Esimerkiksi perusopetusta on tarkoituksenmukaista tarkastella siten, että vertaillaan nettokäyttökustannuksia per 7-15 vuotiaat. Tällöin huomioiduksi tulee myös kotikuntakorvausten kautta maksetut ja saadut erät. Järvenpään perusopetus maksoi 8.331€/7-15 vuotias. Uudellamaalla vähemmän rahaa käyttävät Kerava (7.888€), Kirkkonummi (7.884€), Nurmijärvi (7.771€) ja Vantaa (8020€). Järvenpään menotasoa ei siis voida pitää erityisen korkeana, mutta toisaalta 4606 peruskouluikäisellä ero edullisempiin kuntiin tarkoittaisivat vuositasolla 1,4-2,6 miljoonaa pienempiä kuluja.

Varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa kuluja voi vertailla käyttäen nettokäyttökustannuksia per 0-6 vuotiaat. Järvenpää käytti näihin toimintoihin 8.747€/0-6 vuotiaat. Järvenpäästä edullisempia olivat Helsinki (8.409€), Hyvinkää (8.677€) ja Vantaa (8.402€). Tältä osin Järvenpään menotasoa ei voi pitää erityisen korkeana, sillä 3.398 lapsella erotus on vuositasolla 0,2-1,2 miljoonaa euroa.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvoinnin palvelualueella tilastoitaviin liikunta-, nuoriso- ja kulttuuripalveluihin Järvenpää käytti 221 euroa per asukas. Uudellamaalla vähemmän käyttivät Kirkkonummi (191€), Mäntsälä (173€) ja Vihti (164€). Vuositasolla tämä tarkoittaisi 1,3-2,4 miljoonaa euroa. Kirjaston osalta Järvenpää on Suomen edullisin yli 20.000 asukkaan kunta.

Kaupunkikehityksen ja yleisen toimialan nettokäyttökustannuksiin Järvenpää käytti 153 euroa per asukas. Uudellamaalla vähemmän rahaa käyttivät Hyvinkää (150€) ja Mäntsälä (152€). Erot eivät ole merkittäviä. Vihdin tasolla (132€) kustannukset olisivat 0,9 miljoonaa euroa pienemmät vuositasolla.

### **Henkilöstösäästöt ja lomauttaminen**

Sen jälkeen, kun kaupunginhallitus päätti yhteistoimintaneuvottelun aloittamisesta, on kaupunginjohtajan toimeksiannosta selvitetty kolmenlaajuisia henkilöstöön kohdistuvia säästötoimenpiteitä. Tilanne muuttui edelleen, kun valtioneuvosto päätti purkaa maaliskuussa voimaan tulleita rajoituksia. Vaihtoehdossa A on selvitetty, miten pitkät lomautukset tarvitaan, jotta tavoitteen mukainen 12 miljoonan säästö saavutettaisiin. Tämän vaihtoehdon toteuttaminen vaatii käytännössä sitä, että neuvottelut ulotetaan koskemaan myös vuotta 2021. Vaihtoehdossa B saavutetaan 7,4 miljoonan euron säästöt. Tähän vaihtoehtoon on valmisteltu vaikutusarviot, joissa vaikutuksia pidetään yleisesti ottaen melko mittavina. Vaihtoehdossa C toteutetaan henkilöstösäästöt, jotka pystytään toteuttamaan virkoja täyttämättä jättämällä ja muilla ns. pehmeillä keinoilla ja lomautuksia toteutetaan vain siltä osin, kun on arvioitu, ettei henkilöstöllä ole työtehtäviä sulkujen vuoksi tai kesäajan takia, kun vuosilomat on pidetty sulkujen aikana huhti-toukokuussa. Tässä vaihtoehdossa kustannukset pienevät 3,3 miljoonaa euroa.

### **Vaihtoehtona pysyvät säästöt**

Lomautuksia suunniteltiin tilanteessa, jossa arvioitiin, että Koronan takia tulee hetkellinen sulkua ja verotulot alkavat sulun jälkeen taas kasvaa. Nyt on selkiytynyt, että rajoituksia saatetaan uudelleen kiristää syksyllä, millä on oma vaikutuksensa talouteen. Lisäksi sulkua on ollut niin pitkä, että talouteen jää pysyväluonteisempi jälki, jonka seurauksena verotulot jäänevät vuosiksi alemmalle tasolle.

Valmistelussa on tehty alustavia selvityksiä siitä, vieläkö palvelutuotantoon on mahdollista tehdä sellaisia muutoksia, että jo päätetyn talousohjelman lisäksi olisi mahdollista pienentää menoja. Alustavia keinoja on löydetty. Nämä keinot tarkoittavat sitä, että palveluverkkoa täytyy opetus- ja kasvatustoimessa muuttaa. Lisäksi konsernipalveluissa ja kaupunkikehityksessä luovutaan sellaisesta kehittämistyöstä, joka ei aivan suoraan tuo menosäästöjä tai lisää ulkoista rahoitusta.

Säästöjen toteuttamista täytyy tutkia tarkemmin, mutta talouden todellisuus ja käytettävissä olevan rahoituksen määrä ei muutu. Useampivuotisissa säästöohjelmissa on aina riskinä, että niistä tulee liian takapainotteisia, jolloin säästöt jäävät toteutumatta. Lomauttamalla säästöt syntyvät etupainotteisesti, mutta vaikutukset palveluihin heti rajoitusten purkautumisen jälkeen saattavat johtaa paitsi inhimillisesti myös taloudellisesti raskaampiin kustannuksiin myöhemmin. Monivuotinen talousohjelma antaa palvelualueille ja yksiköille itse mahdollisuuden



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

säädellä toimintansa kehittämisen ja tehostamisen vauhtia, mikä yleensä koetaan motivoivaksi. Tämän vuoksi on ajateltu, että edellä mainittujen vaihtoehtojen A ja C erotus, yhdeksän miljoonaa euroa, jaetaan vuosille 2021-2023. Jokaiselle palvelualueelle riittää, kun se pitää tarkistetun kehyksensä ja jos kehys ei muuten pidä, niin annetaan mahdollisuus käyttää lomautuksia viimeisenä säästökeinona tänä aikana.

Vaihtoehdon vaikutus talouskehyksiin on esitetty pykälän liitteenä. Syksyllä hyväksytyssä talousohjelmassa hyvinvoinnin palvelualue kattoi opetus- ja kasvatustoimen leikkauksia ja sulkujen vuoksi henkilöstöä täytyy lomauttaa ko. palvelualueelta. Tämän vuoksi on pidetty kohtuullisena, että palveluverkkoon tehtävillä uudistuksilla voidaan kattaa osa hyvinvoinnin palvelualueen säästöistä.

### **Kaupungin yksiköiden välinen vertailu**

Kaupungin varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen eri yksiköiden välisiä kustannuksia on vertailtu osana valmistelua alustavasti. Vertailut on tehty ilman tilakustannuksia (poistot, kiinteistöhoito, siivous), jotka käsitellään erikseen. Varhaiskasvatuksessa lapsikohtaiset kulut vaihtelevat yksiköittäin 8 390 – 12 368 euroa ja opetuksessa 4 425 – 9 073 euroa. Opetuksen luvut eivät ole täysin vertailukelpoisia johtuen poikkeuksellisen paljon tilamuutoksia sisältäneestä vuodesta ja valituista poikkeusaikojen kirjausperiaatteista. Erytystä tukea tarvitsevien lasten määrä vaihtelee eri yksiköissä ja selittää osan kulueroista, muttei läheskään kaikilta osin. Oleellisempina tekijänä on erilaiset ryhmäkoot koulujen välillä. Varhaiskasvatuksessa edullisemman puolen yksiköistä keskiarvo on 9 041 €/lapsi. Jos palvelut voitaisiin järjestää tällä kulutasolla koko toiminnassa, olisi vuositason säästö noin 1,5 miljoonaa euroa. Opetuksessa 10% pudotus oppilaskohtaisissa kuluissa, johtaisi 2,4 miljoonaa euroa pienempiä vuosikuluihin.

### **Poistojen ja tilakustannusten sopeuttaminen investointeja karsimalla**

Osana investointiohjelman päivitysprosessia on tarkasteltu aikaisempaa tarkemmin opetuksen ja varhaiskasvatuksen palveluverkkoa ja sen kapasiteettia. Kapasiteettitiedot ja niiden vertaaminen nykyisiin koulujen oppilas- ja varhaiskasvatuksen lapsimääriin on osoittanut, että nykyinen kapasiteetti ylittää erityisesti koulujen osalta tarpeen. Esiopetuksen järjestäminen koulujen tiloissa tasoittaa osittain tilannetta, mutta tästäkin huolimatta koulujen laskennallinen kapasiteetti on riittävä koko vuosikymmenen palvelutarpeen kattamiseksi. Palvelutarpeen näkökulmasta kaupungilla ei siis ole lähivuosina tarvetta laajennusinvestointeihin.

Koulujen ja päiväkotien kunnon takia korjausinvestointitarpeet ovat kuitenkin lähivuosina merkittävät. Tiivistämällä toimintoja ja luopumalla osasta kiinteistöjä pystytään osasta investointeja välttymään ja siten kohtuullistamaan investoinneista aiheutuvaa poistotason kasvua ja heikentävää vaikutusta kaupungin tulokseen. Ylläpidettävän kiinteistömäärän pienentyminen puolestaan pienentää euromääräistä korjausinvestointien tarvetta.

Merkittävin potentiaali investointiohjelman karsimiseen kohdistuu JYKin hankkeeseen. Pienentämällä JYKin laajuutta vastaamaan palvelutarvearvioiden osoittamaa tasoa ja





## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

toteuttamalla se toistaiseksi moduuliratkaisuna voitaisiin pienentää kaupungin investointeja hyväksytyyn taloussuunnitelmaan nähden jopa 45 miljoonalla eurolla. Yhdistämällä ratkaisuun kouluverkon tiivistämistä esimerkiksi siten, että joistakin koulurakennuksista luovutaan kokonaan tai niiden käyttötarkoitusta muutetaan alkuopetuksen ja varhaiskasvatuksen tarpeisiin, jolloin voidaan edelleen luopua pienistä ja huonokuntoisista varhaiskasvatuksen kiinteistöistä, kasvaa investointien karsintapotentiali merkittävästi suuremmaksi.

Talousohjelmassa tilahallinnan tehostamiselle on asetettu merkittävä kulujen karsintatavoite, yhteensä 2,3Me vuosina 2021-2023. Em. toimenpitein kuluja on mahdollista leikata suunniteltua nopeammin. Uudet tulovaikutukset syntyvät kuitenkin ennen kaikkea poistopohjan vaiheittaisesta pienenemisestä sekä yksikkökoon suurentamisen ja tilojen käytön tiivistämisen mahdollistamasta toiminnan tehostumisen heijastumisesta varsinaisen palvelun tuotantokuluihin. Esimerkiksi oppilaskohtaisen opetuksen hinnan pudottaminen 5%:lla johtaisi karkeasti arvioiden 1,2 miljoonan euron vuosittaiseen vähenemiseen tai varhaiskasvatuksen tuottaminen halvemmän puolen päiväkotien keskiarvohinnalla toisi 1,5 miljoonan kuluvähennyksen varhaiskasvatukseen vuosikuluihin. Varhaiskasvatuksen kiinteistöjen tasearvojen ollessa matalia myös niiden alaskirjauksista aiheutuvat kustannukset pystytään kattamaan suhteellisen lyhyessä ajassa, vaikka rakennukset jouduttaisiin purkamaan ja alaskirjaamaan ennen niiden taloudellisen käyttönsä päättymistä. Päiväkotien tyhjennyttyä tontit vapautuvat jalostettaviksi ja myyntiin.

Kannattavinta tiivistäminen on olemassa oleviin rakennuksiin, joissa ei ole merkittäviä investointitarpeita. Joissakin tapauksissa voi olla taloudellisesti kannattavaa myös rakentaa useamman nykyisen toimipisteen korvaava moduuli kuin jatkaa toimintaa nykyisissä yksiköissä, mikäli toiminnan keskittämisestä saadaan riittävä kustannushyöty. Näissä tapauksissa takaisinmaksuaika ylittää kuitenkin pääosin taloussuunnittelukauden keston.

### **Valtion rahoitus**

Valtioneuvosto on julkaissut suunnitelman, jossa kuntataloutta tuetaan noin miljardilla. Tästä Järvenpäälle kohdistuva rahoitus on esitetty taustamateriaaleissa. Mikäli rahoituksessa tapahtuu merkittäviä muutoksia, voidaan talousohjelmaan vielä tarkistaa. Asian pitäisi olla selvillä kesäkuun alussa.

### **Valmistelun eteneminen**

Tässä vaiheessa valmistelua kaupunginhallituksen tulisi linjata lähdetäänkö lomautuksia toteuttamaan laajemmin vuonna 2020 vai kiristetäänkö talousohjelman kehyksiä. Kuten edellä hyvin ilmenee, kaupungin talous on käytännössä tilanteessa, jossa mahdolliset veronkiristykset menisivät verotuloihin liittyvän vajeen ja sotemenojen kattamiseen. Käytännössä pysyvät menojen pienentämiset vaikuttavat palveluverkkoon ja palveluihin, joten ne tulisi hyväksyttäväksi talousohjelman muutoksena. Tämä on suunniteltu tehtäväksi kesäkuun valtuustossa.

ON



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää:

1. Jo päätetyn talousohjelman lisäksi haetaan valtuustolle esitettäväksi 12 miljoonan euron kuluvähennykset vuosille 2020-2023. Asia viedään erillisestä valmistelusta kesäkuun valtuustoon päätettäväksi
2. Vuoden 2020 osuuden toteuttamiseksi tehdään erillinen henkilöstökustannuksia alentava päätös, joka on suuruudeltaan noin kolme miljoonaa. Lomautuksia toteutetaan vain siltä osin kun työtehtävät ovat Koronaviruksen takia vähentyneet. Jos ratkaisulla saavutettavat menovähennykset ovat nyt arvioitua pienemmät, siirretään vastaava vähennys vuosille 2021-2023. Mikäli ratkaisulla saavutetaan suurempi kuluvähennys, pienenee 2021-2023 kuluvähennystavoite vastaavasti.
3. Vuosille 2021-2023 tehdään nykyisen talousohjelman lisäksi vuositasolla noin kolmen miljoonan euron lisämenoleikkaukset. Mikäli talouskehystä ei muuten saada pidettyä, voidaan ko. alueen henkilöstö lomauttaa erillisen YT-neuvottelun jälkeen.
4. Loput tasapainotuksesta toteutetaan poistoja sopeuttamalla, sotemenoja karsimalla tai verotusratkaisuin.

### Käsittely

Keskustelun kuluessa **esittelijä muutti päätösehdotuksensa** kohtaa 1 siten, että asia viedään erillisestä valmistelusta elokuun valtuustoon päätettäväksi.

**Mikko Taavitsainen teki muutosehdotuksen**, joka kuului seuraavasti

1. Jo päätetyn talousohjelman lisäksi haetaan valtuustolle esitettäväksi 15 miljoonan euron kuluvähennykset vuosille 2020-2023. Asia viedään erillisestä valmistelusta elokuun valtuustoon päätettäväksi
2. Vuoden 2020 osuuden toteuttamiseksi tehdään erillinen henkilöstökustannuksia alentava päätös, joka on suuruudeltaan noin neljä miljoonaa euroa. Lomautuksia toteutetaan pääosin vain siltä osin kun työtehtävät ovat Koronaviruksen takia vähentyneet. Jos ratkaisulla saavutettavat menovähennykset ovat nyt arvioitua pienemmät, siirretään vastaava vähennys vuosille 2021-2023. Mikäli ratkaisulla saavutetaan suurempi kuluvähennys, pienenee 2021-2023 kuluvähennystavoite vastaavasti.
3. Vuosille 2021-2023 tehdään nykyisen talousohjelman lisäksi vuositasolla noin neljän miljoonan euron lisämenoleikkaukset. Mikäli talouskehystä ei muuten saada pidettyä, voidaan ko. alueen henkilöstö lomauttaa erillisen YT-neuvottelun jälkeen.
4. Loput tasapainotuksesta toteutetaan poistoja sopeuttamalla, sotemenoja karsimalla tai verotusratkaisuin.

Taavitsaisen muutosehdotus raukesi kannattamattomana.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

**Ulla-Mari Karhu teki Jarno Hautamäen, Helinä Pertun, Mimmi Launialan, Katja Revon ja Tomi Passin kannattamana seuraavan muutosehdotuksen:**

Muutetun päätösehdotuksen kohdasta 3 poistetaan lause: " Mikäli talouskehystä ei muuten saada pidettyä, voidaan ko. alueen henkilöstö lomauttaa erillisen YT-neuvottelun jälkeen."

**Mikko Vesterinen teki muutosehdotuksen:**

Kohta kolme muutetaan kuulumaan seuraavasti: Vuosille 2021-2023 tehdään nykyisen talousohjelman lisäksi vuositasolla noin kolmen miljoonan euron lisämenoleikkaukset. Mikäli talouskehystä ei muuten saada pidettyä, voidaan ko. alueen henkilöstö viimeisenä keinona lomauttaa erillisen YT-neuvottelun jälkeen.

Vesterisen muutosehdotus raukesi kannattamattomana.

**Pekka Heikkilä teki Willem van Schevikhovenin kannattamana seuraavan muutosehdotuksen:**

1. Kohta 3 muutetaan kuulumaan seuraavasti: Vuosille 2021-2023 tehdään nykyisen talousohjelman lisäksi vuositasolla noin kolmen miljoonan euron lisämenoleikkaukset. Mikäli talouskehystä ei muuten saada pidettyä, voidaan *turvautua myös lomautuksiin yt-neuvottelujen jälkeen.*

Kokoustauko 20.33 - 20.40

Keskustelun kuluessa esittelijä muutti päätösehdotustaan vielä kohdan 3 osalta kuulumaan seuraavasti:

Vuosille 2021 - 2023 tehdään nykyisen talousohjelman lisäksi vuositasolla noin kolmen miljoonan euron lisämenoleikkaukset, joiden toteuttaminen voi edellyttää myös henkilöstöön kohdistuvia toimenpiteitä.

Ulla-Mari Karhu, Mikko Vesterinen ja Pekka Heikkilä peruuttivat muutosehdotuksensa.

**Päätös**

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä esittelijän muutetun päätösehdotuksen, joka kuului seuraavasti:

1. Jo päätetyn talousohjelman lisäksi haetaan valtuustolle esitettäväksi 12 miljoonan euron kuluvähennykset vuosille 2020-2023. Asia viedään erillisestä valmistelusta elokuun valtuustoon päätettäväksi
2. Vuoden 2020 osuuden toteuttamiseksi tehdään erillinen henkilöstökustannuksia alentava päätös, joka on suuruudeltaan noin kolme miljoonaa. Lomautuksia toteutetaan vain siltä osin kun työtehtävät ovat Koronaviruksen takia vähentyneet. Jos ratkaisulla saavutettavat menovähennykset ovat nyt arvioitua pienemmät, siirretään vastaava vähennys vuosille 2021-2023. Mikäli ratkaisulla saavutetaan suurempi kuluvähennys, pienenee 2021-2023 kuluvähennystavoite vastaavasti.
3. Vuosille 2021 - 2023 tehdään nykyisen talousohjelman lisäksi vuositasolla noin kolmen miljoonan euron lisämenoleikkaukset, joiden toteuttaminen voi edellyttää myös henkilöstöön kohdistuvia toimenpiteitä.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

4. Loput tasapainotuksesta toteutetaan poistoja sopeuttamalla, sotemenoja karsimalla tai verotusratkaisuin.

Kaupunginhallitus päätti tämän jälkeen keskeyttää kokouksen ja siirtää asiat § 198 - 204 käsiteltäväksi jatkokokouksessa 20.5.2020 kello 7.00.

### Kaupunginhallitus, 20.05.2020, § 206

Valmistelijat / lisätiedot:  
Merja Soosalu  
merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

Asia siirrettiin 18.5.2020 kaupunginhallituksen kokouksesta jatkokokoukseen.

#### Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä neuvottelupöytäkirjan liitteineen tiedoksi ja toteaa neuvottelujen päättyneen
2. oikeuttaa kaupunginjohtajan toimeenpanemaan henkilöstökustannusten alentamiseen tähtäviä toimenpiteitä vaihtoehdon C mukaisesti edellä selostustekstissä kuvatuin keinoin vuoden 2020 aikana ja kohdentamaan ne palvelualueille ja konsernipalveluihin
3. oikeuttaa kaupunginjohtajan päättämään yhteistoimintaneuvotteluiden työnantajaedustajien, palvelualuejohtajien ja konsernipalveluiden johtajien sekä muun suoraan alaisensa henkilökunnan mahdollisesta lomauttamisesta ja/tai muista henkilöstökustannuksia vähentävistä toimenpiteistä
4. toteaa, että kaupunginjohtaja on oikeutettu päättämään tuotannollisin perustein tapahtuvista lomautuksista mikäli Covid-19 epidemian perusteella joudutaan myöhemmin vuonna 2020 uudelleen sulkemaan toimintoja tai vähentämään palvelutuotantoa
5. oikeuttaa palvelualuejohtajat ja konsernipalveluiden voimavarajohtajat toimeenpanemaan edellä todetut henkilöstökustannuksia vähentävät toimenpiteet omalla palvelualueellaan ja konsernipalveluissa
6. todeta, että mahdolliset lomautukset voidaan erillisellä kaupunginjohtajan päätöksellä perua tai niiden kestoja tai ajankohtaa voidaan muuttaa
7. oikeuttaa henkilöstöjohtajan valmistelevaan yhteistoimintaneuvotteluissa työnantajan esittämien ja yhteisesti sovittujen muiden henkilöstökustannusten alentamiseen tähtävien toimenpiteiden täytäntöönpanoa
8. panna tämän päätöksen täytäntöön sen lainvoimaisuutta odottamatta.

#### Käsittely



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Asia käsiteltiin § 212 jälkeen.

Helinä Perttu, Jarno Hautamäki ja Mimmi Launiala poistuivat ilmoittaen esteellisyydestä.

Henry Berg poistui tämän asian käsittelyn kestäessä kello 8.45.

Kaupunginjohtaja täydensi keskustelun kuluessa päätöstään lisäämällä kohtaan 7: "henkilöstöjohtaja raportoi henkilöstöasiainjaostolle henkilöstöön kohdistettujen lomautusten toteutumisesta."

### **Päätös**

Hyväksyttiin esittelijän täydennetyt päätösehdotuksen mukaisesti seuraavasti:

Kaupunginhallitus päätti

1. merkitä neuvottelupöytäkirjan liitteineen tiedoksi ja toteaa neuvottelujen päättyneen
2. oikeuttaa kaupunginjohtajan toimeenpanemaan henkilöstökustannusten alentamiseen tähtäviä toimenpiteitä vaihtoehdon C mukaisesti edellä selostustekstissä kuvatuin keinoin vuoden 2020 aikana ja kohdentamaan ne palvelualueille ja konsernipalveluihin
3. oikeuttaa kaupunginjohtajan päättämään yhteistoimintaneuvotteluiden työnantajaedustajien, palvelualuejohtajien ja konsernipalveluiden johtajien sekä muun suoraan alaisensa henkilökunnan mahdollisesta lomauttamisesta ja/tai muista henkilöstökustannuksia vähentävistä toimenpiteistä
4. toteaa, että kaupunginjohtaja on oikeutettu päättämään tuotannollisin perustein tapahtuvista lomautuksista mikäli Covid-19 epidemian perusteella joudutaan myöhemmin vuonna 2020 uudelleen sulkemaan toimintoja tai vähentämään palvelutuotantoa
5. oikeuttaa palvelualuejohtajat ja konsernipalveluiden voimavarajohtajat toimeenpanemaan edellä todetut henkilöstökustannuksia vähentävät toimenpiteet omalla palvelualueellaan ja konsernipalveluissa
6. todeta, että mahdolliset lomautukset voidaan erillisellä kaupunginjohtajan päätöksellä perua tai niiden kestoja tai ajankohtaa voidaan muuttaa
7. oikeuttaa henkilöstöjohtajan valmistelevaan yhteistoimintaneuvotteluissa työnantajan esittämien ja yhteisesti sovittujen muiden henkilöstökustannusten alentamiseen tähtävien toimenpiteiden täytäntöönpanoa; henkilöstöjohtaja raportoi henkilöstöasiainjaostolle henkilöstöön kohdistettujen lomautusten toteutumisesta.
8. panna tämän päätöksen täytäntöön sen lainvoimaisuutta odottamatta.

---

### **Henkilöstöasiainjaosto, 02.06.2020, § 14**

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Liitteet

1 Tilannekatsaus ytneuvotteluiden toimeenpanossa henkilöstöasiainjaosto 200602.pdf

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 20.5.2020 §206 päättänyt henkilöstökustannusten vähentämisen toimenpiteistä. Osana näitä toimenpiteitä lomautetaan niissä tehtävissä, jotka kuuluvat valtioneuvoston päätöksellä suljettuihin toimintoihin ja joissa tehtävät tämän perusteella ovat loppuneet tai vähentyneet oleellisesti.

Kaupunginhallituksen 20.5.2020 §206 päätöksen jälkeen on kaupunginjohtaja antanut viranhaltijapäätöksen toimeenpanosta perustuen kaupunginhallituksen 20.5. §206 päätökseen. Tämän perusteella ovat ne palvelualueet ja avainalueet, joilla on yllämainittuja tehtäviä, tehneet lomautussuunnitelmat. Näiden perusteella rekrytoivat esimiehet antavat lomautusilmoitukset. Lomautusilmoitukset tulee antaa 1 kuukausi ennen ensimmäistä lomautusjaksoa. Ensimmäiset lomautusjaksot alkavat tämän mukaisesti vkolla 27.

Osana kaupunginhallituksen päätöstä kaupunginhallitus edellyttää, että henkilöstöjohtaja raportoi henkilöstöasiainjaostolle henkilöstöön kohdistettujen lomautusten toteutumisesta. Tämä on ensimmäinen raportointi, mikä kuvattu tarkemmin liitteessä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto merkitseen asian tiedoksi.

### **Päätös**

Merkitään tiedoksi.

### **Tiedoksi**

kaupungin johtoryhmä, pääluottamusmiehet,



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

**Henkilöstöasiainjaosto, § 7, 28.01.2020**

**Kaupunginhallitus, § 23, 03.02.2020**

**Kaupunginvaltuusto, § 5, 24.02.2020**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 15, 02.06.2020**

**§ 15**

**LISÄPYKÄLÄ: Opetuksen ja kasvatuksen ja hyvinvoinnin palvelualueiden palvelualuejohtajan virkatehtävien hoitaminen määräaikaisesti**

JARDno-2019-3488

**Henkilöstöasiainjaosto, 28.01.2020, § 7**

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Valmistelijat Merja Soosalu ja Iiris Laukkanen

Opetuksen ja kasvatuksen sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelualueiden palvelualuejohtaja on hakenut eroa 1.6.2020 alkaen.

Palvelualueiden johtamisrakennetta on tarkoituksenmukaista tarkastella henkilömuutosten yhteydessä. Keskeinen kysymys on, johtaako yksi palvelualuejohtaja molempia palvelualueita vai johtaako jatkossa kumpaakin palvelualueita oma palvelualuejohtaja.

Molemmille palvelualueille ehdotetaan perustettavaksi palvelualuejohtajan virka. Samassa yhteydessä ehdotetaan muutettavaksi myös palvelualueiden keskinäistä tehtäväjakoja. Tätä koskeva ehdotus hallintosääntömuutokseksi tuotaneen kaupunginvaltuuston päätettäväksi 24.2.2020.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan kaupunginvaltuusto tekee periaatepäätöksen palvelualuejohtajan viran auki julistamisesta. Tämän vuoksi valtuuston on nyt tarpeen tehdä päätökset viran auki julistamisesta sekä siihen liittyvistä ratkaisuksista.

Kahden palvelualuejohtajan malli edellyttää kahden uuden viran perustamista nyt ja nykyisen palvelualuejohtajan viran lakkauttamista sen jälkeen, kun tämä virantäyttöprosessi on saatettu loppuun.

Viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää hallintosäännön 12 §:n mukaan kaupunginhallitus.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan kaupunginvaltuusto päättää palvelualuejohtajien kelpoisuudesta ja peripäätöksen viran auki julistamisesta ja tekee valintapäätöksen. Hallintosäännön 14 §:n mukaan laajennettu henkilöstöasiainjaosto valmistelee kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle rekrytoinnin ja päättää palvelussuhteen ehdot, osaamisprofiilin sekä hakuilmoituksen.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Lisäksi kaupunginvaltuusto päättää mahdolliset hallintosäännön muutokset, mikäli samassa yhteydessä muutetaan lautakuntien välistä työnjakoa. Tämä tuodaan päätöksentekoon erikseen.

### Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää ehdottaa kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää

1. palvelualuejohtajan virkojen auki julistamisesta siten, että opetuksen ja kasvatuksen palvelualueelle ja hyvinvoinnin palvelualueelle valitaan kummallekin palvelualuejohtaja
2. että opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
3. että hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto

Henkilöstöasiainjaosto ehdottaa kaupunginhallitukselle, että

kaupunginhallitus perustaa opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan viran sekä hyvinvoinnin palvelualuejohtajan viran. Virkojen perustamista tarkoittava päätös on ehdollinen sille, että kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä virkojen kelpoisuusvaatimukset ja periaatteen julistaa haettavaksi kaksi palvelualuejohtajan virkaa.

### Käsittely

Asia käsiteltiin henkilöstöasian laajennetussa kokoonpanossa.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Helinä Perttu poistui esteellisenä kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 7.57.

Keskustelun kuluessa Minna Solanterä teki muutosehdotuksen, joka kuului seuraavasti: Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto. Ehdotus raukesi kannattamattomana.

### Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

---

### Kaupunginhallitus, 03.02.2020, § 23

Valmistelijat / lisätiedot:  
Merja Soosalu  
merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja





## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Henkilöstöasiainjaosto 28.1.2020 § 7

### Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää

1. palvelualuejohtajan virkojen auki julistamisesta siten, että opetuksen ja kasvatuksen palvelualueelle ja hyvinvoinnin palvelualueelle valitaan kummallekin palvelualuejohtaja
2. että opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
3. että hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto

Kaupunginhallitus päättää perustaa opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan viran sekä hyvinvoinnin palvelualuejohtajan viran. Virkojen perustamista tarkoittava päätös on ehdollinen sille, että kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä virkojen kelpoisuusvaatimukset ja periaatteen julistaa haettavaksi kaksi palvelualuejohtajan virkaa.

### Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

---

### Kaupunginvaltuusto, 24.02.2020, § 5

Valmistelijat / lisätiedot:  
Iiris Laukkanen  
iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi  
hallintojohtaja

Kaupunginhallitus 3.2.2020 § 23

### Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää

1. palvelualuejohtajan virkojen auki julistamisesta siten, että opetuksen ja kasvatuksen palvelualueelle ja hyvinvoinnin palvelualueelle valitaan kummallekin palvelualuejohtaja
2. että opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
3. että hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Käsittely**

Keskustelun kuluessa valtuutettu Pirjo Komulainen ehdotti Willem van Schevikhovenin, Heini Liimataisen ja Petri Graeffen kannattamana asian palauttamista valmisteluun.

Hyväksyttiin puheenjohtajan ehdotuksesta äänestystavaksi sähköinen äänestys.

### **Äänestykset**

Palautusesitys: JAA: Asian käsittelyn jatkaminen tässä kokouksessa Ei: Asian palauttaminen valmisteluun.

### **Jaa**

Jenni Marttinen  
Seppo Heino  
Hanna Graeffe  
Arto Luukkanen  
Peppe Makkonen  
Ossi Vähäsarja  
Markku Tenhunen  
Tiia Lintula  
Mikko Vesterinen  
Mikko Taavitsainen  
Kaisa Saarikorpi  
Peter Osipow  
Olli Kamunen  
Katri Kuusikallio  
Kristiina Vainikka  
Mikko Päivinen  
Lassi Markkanen  
Henry Berg  
Katja Repo  
Tarja Edry

### **Ei**

Kaija Tuuri  
Ulla-Mari Karhu  
Satu Tuominen  
Tuomas Raejärvi  
Kaarina Wilskman  
Petri Graeffe  
Helinä Perttu  
Marko Larjanne  
Emmi Mäkinen  
Mikko Laakkonen  
Tomi Passi  
Heini Liimatainen  
Liisa Majanen  
Petri Ovaska



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Pekka Luuk  
Eemeli Peltonen  
Tuija Kuusisto  
Pekka Heikkilä  
Willem van Schevikhoven  
Pirjo Komulainen  
Pekka Heikkinen  
Jarno Hautamäki  
Minna-Maria Solanterä  
Sanna-Maria Riikonen  
Rita Kostama  
Antti Heikkilä  
Peter Hagman  
Heli Anttila  
Mimmi Launiala  
Timo Ijäs  
Arvi Kekäläinen

### **Päätös**

Päätettiin äänestyksen jälkeen äänin 20 JAA-ääntä, 31 EI-ääntä, 0 Tyhjää palauttaa asia valmisteluun.

---

### **Henkilöstöasiainjaosto, 02.06.2020, § 15**

Valmistelija / lisätiedot:  
Merja Soosalu  
merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

#### Valmistelijat

henkilöstöjohtaja Merja Soosalu, hallintojohtaja Iiris Laukkanen

Opetuksen ja kasvatuksen ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelualueiden palvelualuejohtajan palvelussuhde päättyy 31.5.2020.

Palvelualueiden johtamisjärjestelmää on valmisteltu kehitettäväksi siten, että molemmilla palvelualueilla on omat palvelualuejohtajat. Tämä edellyttää nykyisen viran lakkauttamista ja kahden uuden palvelualuejohtajan viran perustamista.

Asiaa on käsitelty kaupunginvaltuustossa 24.2.2020 § 5, jossa kaupunginvaltuusto on palauttanut asian valmisteluun. Asian valmistelu on viivästynyt koronaepidemian ja yhteistoimintamenettelyyn liittyvän valmistelutyön vuoksi. Palvelualueiden johtajan virkatehtävien hoito on järjestettävä tilapäisjärjestelyin.

Tilapäisjärjestelyinä esitetään, että palvelualuejohtajan virkatehtävät jaetaan kahdelle avainaluejohtajalle oman viran ohella hoidettavaksi. Järjestely on määräaikainen kunnes julkisen hakumenettelyn kautta valitut viranhaltijat aloittavat tehtävissään.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Tehtäväjärjestely on tarkoituksenmukaista hoitaa sisäisin järjestelyin siten, että varhaiskasvatusjohtaja Mikko Mäkelä hoitaa opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan virkatehtäviä oman toimensa ohella sekä vapaa-aika- ja osaamispalvelujen johtaja Jari Lausvaara hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelualueella. Tarvittaessa varhaiskasvatusjohtajan ja vapaa-aika- ja osaamispalvelujen johtajan tehtäviä organisoidaan avainalueilla siten, että virkatehtävien hoitaminen oman viran ohella on mahdollista.

Korvaus palvelualuejohtajan virkatehtävien hoitamisesta oman toimen ohella määräytyy kaupungin yleisen ohjeistuksen mukaisesti. Järjestely tukee palvelualueen henkilöstökustannusten vähentämistä, mitä koronaepidemian perusteella käydyn tuotannollisiin ja taloudellisiin syihin perustuneen yhteistoimintamenettelyn lopputuloksena on edellytetty.

Päätöksen valmistelun yhteydessä on kuultu varhaiskasvatusjohtaja Mikko Mäkelää sekä vapaa-aika- ja osaamispalvelujen johtaja Jari Lausvaaraa, jotka ovat antaneet järjestelyyn suostumuksensa. Kaupunginjohtaja on esitellyt asiaa kaupunginhallitukselle 1.6.2020 kaupunginhallituksen kokouksen ilmoitusasioissa § 214.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Käsittelyn aikana esittelijä tarkensi esitystään siten, että virka täytetään määräaikaikaisesti siihen asti, että virat on täytetty julkisen hakumenettelyn kautta kuitenkin viimeistään vuoden 2020 loppuun mennessä.

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää, että 1.6.2020 lukien

1. varhaiskasvatusjohtaja Mikko Mäkelä määrätään hoitamaan opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan virkatehtäviä oman virkansa ohella
2. vapaa-aika- ja osaamispalvelujen johtaja Jari Lausvaara määrätään hoitamaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelualueen palvelualuejohtajan virkatehtäviä oman virkansa ohella,

Palvelualuejohtajien virkatehtävät ja toimivalta määräytyvät voimassaolevan hallintosäännön sekä alemmantasoisten toimivaltaa määrittävien ohjeiden ja delegointimääräysten mukaisesti.

### **Päätös**

Henkilöstöasianjaosto päättää esittää esittelijän tarkennetun esityksen mukaisesti kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää hyväksyä opetuksen ja kasvatuksen ja hyvinvoinnin palvelualueiden palvelualuejohtajan virkatehtävien hoitamisen määräaikaikaisesti.

### **Tiedoksi**

KH, kaupungin johtoryhmä, opka/hyvo-johtoryhmä, palvelussuhdepäällikkö



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§11, §12, §13, §14, §15

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).